

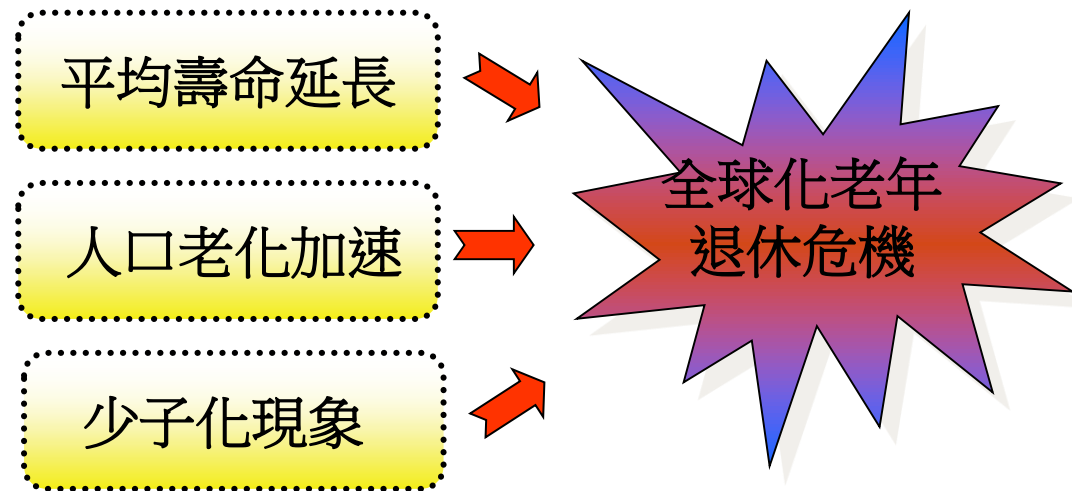
重大勞動政策

Katie
113..

Part 1

我國人口發展趨勢

人口結構改變



我國人口發展趨勢



2020年起人口呈現**負成長**

2020年死亡人數大於出生人數約**8千人**

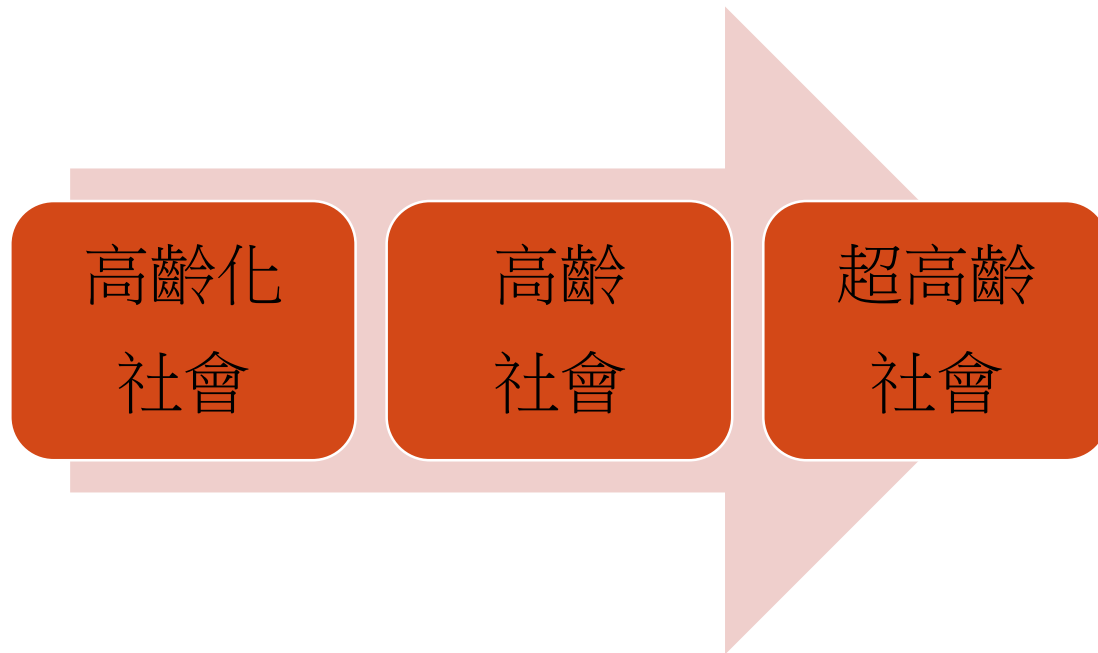
2021年死亡人數大於出生人數近**3萬人**

2022年死亡人數大於出生人數**6.8萬人**

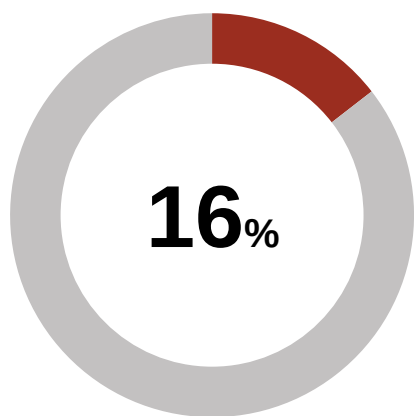
2023年死亡人數大於出生人數**7萬人**

資料來源：內政部統計處、國家發展委員會 中華民國2020年至2070年人口推估

人口發展趨勢



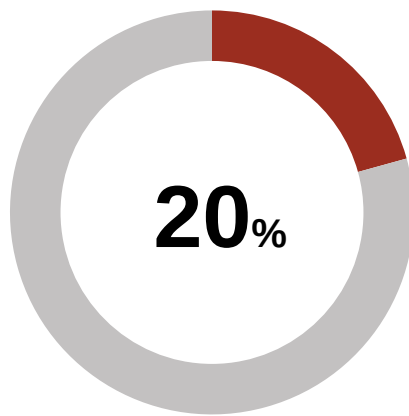
高齡人口比例提高



2020年

高齡社會

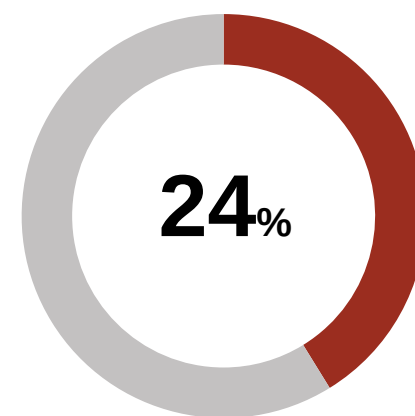
每6人就有1個高齡者



2025年

超高齡社會

每5個人就有1個高齡者



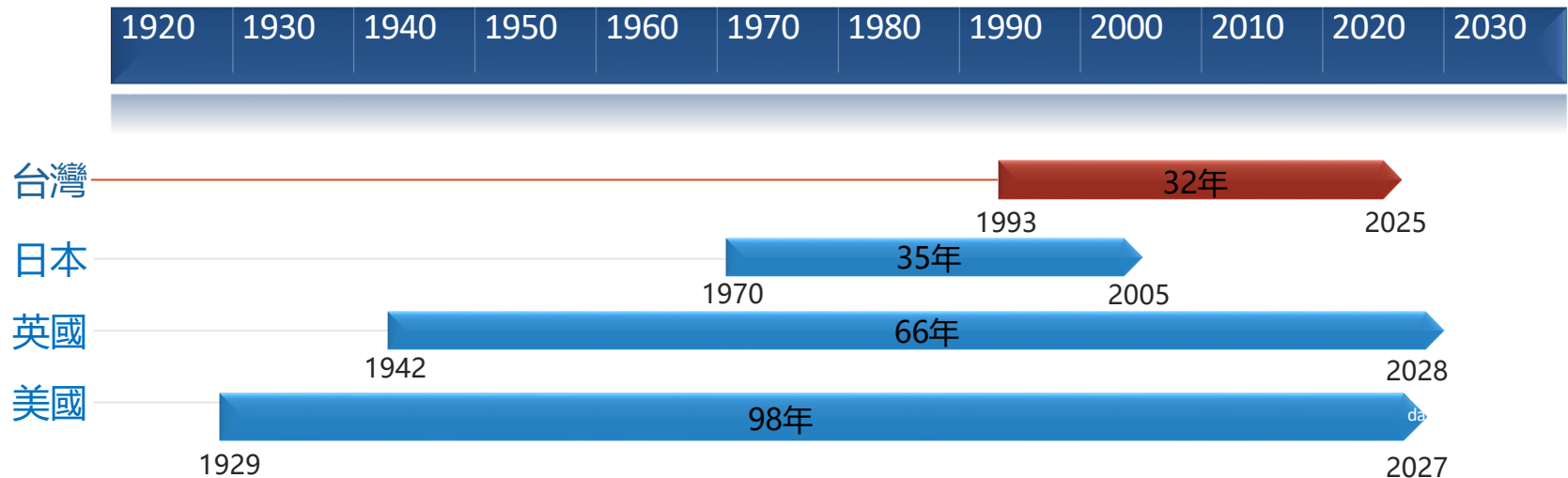
2030年

每4人就有1個高齡者

高齡化速度很快

台灣從高齡化社會(7%)轉變至超高齡社會(20%)僅32年
速度快於各先進國家，準備因應時間短

各國從高齡化社會轉變至超高齡社會花費時間



資料來源：國家發展委員會 中華民國2020年至2070年人口推估

高齡少子化衝擊

5年後
(2027)

18歲人口低於20萬人



12年
後
(2034)

每2人就有1人50歲以上



18年
後
(2040)

每2位青壯年撫養1位老人



資料來源：國家發展委員會 中華民國2020年至2070年人口推估

Part 2

我國勞動現況

勞參率偏低

我國55歲以上勞參率低於日、韓、美等國，

各國勞動參與率

國家	45-49歲	50-54歲	55-59歲	60-64歲	65歲+
中華民國	84.1%	75.2%	57.6%	37.7%	8.8%
日本	88.5%	87.6%	84.1%	73.1%	25.5%
南韓	79.9%	78.6%	74.5%	62.5%	35.3%
美國	82.2%	79.1%	72.1%	57.1%	19.4%

資料來源：勞動部109年國際勞動統計

晚入早出

各國退離勞動市場年齡

■ 女 ■ 男

中華民國

61

64.6

日本

69.1

70.8

南韓

72.3

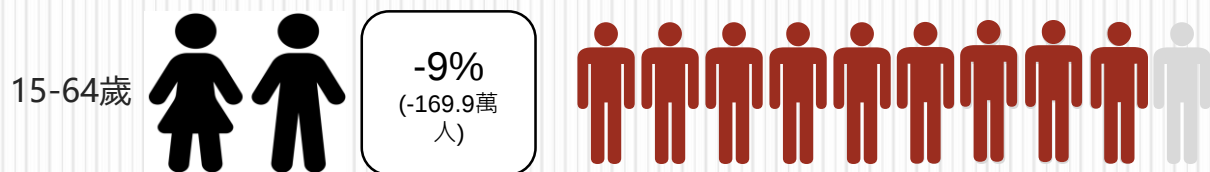
72.3

美國

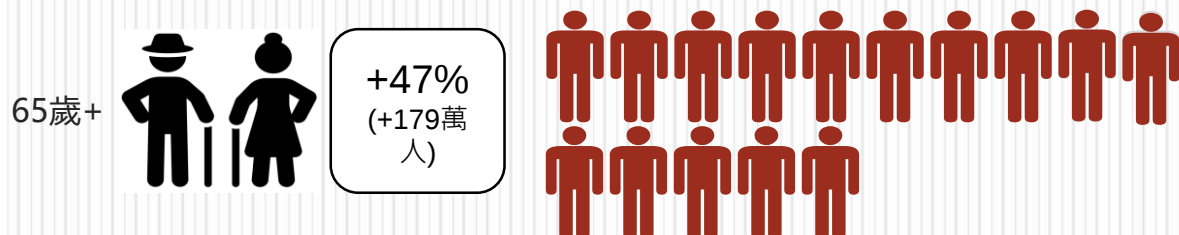
66.5

67.9

推估2030年與2020年相較，人口減少36.8萬人
0-14歲及15-64歲約減少約200萬人，65歲以上增加近5成



工作年齡人口
減少約170萬人





我國勞動現況

113年6月

勞參率
59.25%

113年6月

失業給付
初次認定核付人數
6,383人

113年6月

大量解僱案件數
18件

113年6月

失業率
3.39%

113年7月底

勞雇雙方協商
減少工時實施人數
4,437人

113年6月

求供倍數(新登記)
1.37倍



我國勞動現況

113年5月底

勞退新制提繳人數
7,574,215人

113年5月底

定額進用身心障礙
者實際進用人數
90,524人

113年6月底

外國專業人員有效
聘僱許可人次
49,539人次

113年5月

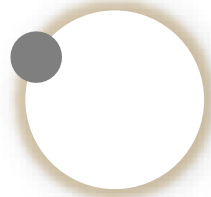
就保育嬰留職停薪
初次核付人數
8,501人

113年6月底

產業與社福移工人
數
785,760人

113年5月

職業災害千人率
0.210‰



勞動市場面臨困境



工作年齡人口減少



勞參率偏低



退休年齡早



就業歧視

Part 3

重要勞動政策

施政計畫及策略

- 支持青年及中高齡與高齡者就業，強化就業促進網絡
- 提供多元職訓管道，強化技能檢定內涵
- 優化跨國勞動力聘僱管理制度
- 建構完善且彈性之勞動基準保障，營造友善職場
- 推動公平穩定勞資關係
- 確保勞工保險及退休金制度穩定
- 完備職業災害保障制度，提升職業安全衛生水準

一、支持青年及中高齡與高齡者就業

訂定中高齡者及高齡者就業促進法



計9章45條



禁止年齡歧視



協助在職者穩定就業



促進失業者就業



支持退休後再就業



推動銀髮人才服務



開發就業機會

中高齡者及高齡者就業促進計畫

三年投入

98 億

增加

30 萬勞動力

提升勞參率至

70 %

「勞動部」挺你 攜手進用壯世代

退休

熱門關鍵字：繼續僱用，退休再就業，中高齡，退休



我是雇主



我是民眾

找工作



找人才



找補助



找課程



■ 支持青年及中高齡與高齡者就業



台灣就業通
TaiwanJobs

公部門最大求才網

- ★ 企業徵才免收費 Free
- ★ 70多萬筆人才
- ★ 客服專線: 0800-777-888



在職中高齡者及高齡者 穩定就業訓練補助實施計畫

強化中高齡者及高齡者勞工工作技能，
以穩定其就業。



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR



為善用中高齡者及高齡者勞動力，協助有工作能力及工作意願之中高齡者及高齡者創業，再創事業第二春，勞動部提供**失業中高齡者及高齡者創業貸款利息補貼**，最高貸款額度為200萬元，貸款期間最長7年，利率按**郵政儲金2年期定期儲金機動利率加年息0.575%**計息，貸款人於**貸款期間前2-3年免負擔利息**，由本部全額補貼。以協助穩定事業經營，舒緩創業初期之資金壓力，歡迎有創業意願或已創業有資金需求之民眾申請，詳情可洽免付費諮詢專線0800-092-957或至微型創業鳳凰官網查詢。

身心障礙、中高齡及高齡者

職務再設計
工作好助力



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

每人每年最高

補助10萬元

中高齡

熱門關鍵字：繼續僱用，退休再就業，中高齡，退休



我是雇主



我是民眾

找工作



找人才



找補助



找課程



日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.1.17	05	台灣新生	中華日報	台灣時報	● 民眾日報	聯合晚報	

「45+就業資源網」

助壯世代開啓事業第二春



彭先生上工照片。(桃竹苗分署提供)

【本報記者鍾春蘭桃園報導】在112年遭公司裁員的55歲彭先生，背負著照顧年邁父母的重任，又因曾車禍受傷及工作關係加重身體負荷，為他帶來極大的生活及心理壓力。進而來到勞動部勞動力發展署桃竹苗分署成立的銀髮人才資源中心尋求協助，運用一對一諮詢服務、職前準備及就業媒合服務，讓彭先生重返職場開啓人生第二春。

經職涯諮詢瞭解，彭先生曾在加拿大生活五年英文能力良好，但回國後多份工作經歷都不長，缺乏資歷的累積，因此諮詢人員運用「履歷健檢」服務，協助彭先生在撰寫

履歷時，將過往工作經驗及技能結合在履歷中，並突顯個人特質和軟技能，如擁有和國外客戶溝通等能力。彭先生就在服務員的輔導與陪同下，成功轉職應材公司的業務助理。彭先生很感謝銀髮人才資源中心的協助，以及職涯諮詢人員針對履歷給予許多實用的建議，在求職路上助他一臂之力。

桃竹苗分署長林淑媛表示，為因應壯世代來臨，勞動部推出「中高齡者及高齡者就業促進法」實施各項銀髮人才服務措施，鼓勵壯世代重新投入職場，112年桃竹苗區共協助12,821名壯世代求職，並有8,351

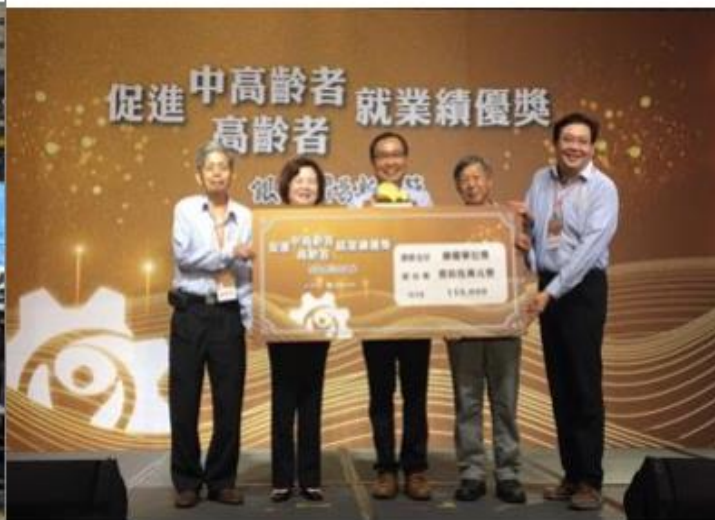
人順利找到工作。

桃竹苗分署銀髮人才資源中心提供專屬壯世代的就業服務，除辦理各種多元的課程、講座及就業協助外，也提供免費「一對一深度職涯諮詢」服務，透過專業職涯諮詢人員提供的就業支持、職涯規劃、履歷健檢等免費服務，將專業所長、人生經驗成為個人的職涯亮點，與企業更快速精準的媒合成功，重新返回職場散發個人光彩。此外，勞動部還有各項針對勞工及事業單位的中高齡者及高齡者就業促進計畫，歡迎有相關需求民眾及企業可上「45+就業資源網」查詢相關資訊。

回聘已退休的高齡員工擔任技術指導，將經驗傳承年輕員工，促成職場世代合作



促進中高齡者及高齡者就業績優單位
獎—致贈績優獎項



總統：6年培養20萬AI人才

人工智慧時代來臨 未來不會AI就像現在不會電腦一樣

記者康子仁／台北報導

總統賴清德二十一日出席勞動部舉辦的第五十四屆全國技能競賽閉幕、頒獎典禮，他在致詞時表示，人工智慧時代已經來臨，未來五年不會人工智慧就像現在不會電腦一樣，鼓勵大家在基礎教育時加強人工智慧。

賴清德表示，擔任行政院長時就要求為技職教育打開一扇窗，台灣現在非常需要有一技之長的夥伴投入。首先，要有好的老師，幫助學生；第二則是儀器、設備品質也要提升，汰舊換新；甚至學校應該要有類生產線、類工廠，縮短產學差距；最後鼓勵同學與國際接軌，取得好成績。

賴清德說，人工智慧時代來臨，二〇三〇年之前預計培養二十萬人工智慧人才，「未來五年不會人工智慧，就像現在不會電腦一樣」，是最基本的配備，若在基礎教育時放過人工智慧，畢業後才重來太可惜。

勞動部長何佩珊受訪指出，今年有幾個大突破，首先是場地最大，有七萬多坪，職類六十九項，包括青年組五十六職類、青少年組十三職類，也是歷屆最多；贊助金額也是新高，參觀突破十萬人次也是新高，代表國人對職業類別、產學合作的重視。

何佩珊表示，在全國賽獲獎的選手，可獲得勞動部提供的獎牌、獎狀、獎助學金，而且明年的國手選拔賽，有機會獲選為國手，為國爭光。

亞洲技能競賽明年十一月即將在台灣舉辦，何佩珊期許國手們屆時都能大放異彩，在競賽舞台上發揮所長，並且將台灣的技職力向世界擴散。



→第五十四屆全國技能競賽二十一日舉行閉幕暨頒獎典禮，總統賴清德（前右三）、勞動部長何佩珊（前右二）及教育部長鄭英耀（前右四）出席，並與獲獎同學合影。

（中央社）

協助青年就業重要訓練計畫

青年就業旗艦計畫

產學訓合作訓練

產業新尖兵計畫

大專青年預聘計畫

青年職前訓練學習獎勵金

雙軌訓練旗艦計畫

永續發展目標-青年參與職業訓練
人數及訓後就業率(8.6....

補助大專校院辦理就業學程計畫

青年職訓專班(青年專班)

找工作有獎勵。早就業就加碼！

初次尋職青年穩定就業計畫

- ★ 針對15歲至29歲未在學且未就業連續達90日以上的初次尋職青年，提供尋職期間的**就業協助**以及**尋職津貼**。
- ★ 符合資格青年只要依照計畫規定完成各項求職準備（如自行求職、接受就業諮詢、推介就業等。）
- ★ 於求職期間，每月發給尋職津貼5,000元，最高1.5萬元；而一旦找到工作，且就業滿30日、90日或180日者，就分別發給就業獎勵金5,000元、2萬元、1萬元，尋職津貼與就業獎勵金合計最高4.5萬元。



中分署529訓練課程 助在職者職能精進

【本報記者張俊夫報導】行政院勞動部勞動力發展署中彰投分署祭出529門訓練課程，協助在職者職能精進屹立不搖。

因應產業需求，勞動部勞動力發展署中彰投分署規劃與時俱進的訓練課程，協助在職勞工增強技能，提升競爭力，過去一年已然開設1042班次、訓練21767人次，今年度上半年預計開辦「產業人才投資方案」529門在職訓練課程，包含近幾年最夯的淨零碳排、AI人工智慧、綠色能源及航空修護等課程，即日起在台灣就業通「在職訓練網」陸續開放報名，協助中高齡勞工精進專業

，為職能加分，在職場中保有穩健的立足之地進而突出表現。

已屆中高齡的凱忠任職自行車零件貿易公司，以客製化零件和OEM為主要業務，雖然有豐富的客戶服務經驗，但科技日新月異，在軟體技術上仍需與時俱進來因應市場需求，凱忠為此參與產業人才投資方案「雲端3D建模設計與資料管理技術班」(Onshape CAD/PDM系統)，運用政府三年七萬的補助，學習操作雲端3D CAD，結合原有工作經驗及新進技能，讓他能夠更高效地管理客戶圖檔及客製化產品的3D圖檔設計，與客戶溝通也變得更加順暢，這項訓練補助對於

像凱忠一樣想精進職能的在職勞工很大的助力。

中彰投分署表示，今年上半年開辦「產業人才投資方案」529門在職訓練課程，以「三年七萬」的補助方式，鼓勵在職者選擇適合個人職涯發展的課程強化專業技能，資深員工更可藉此精進職能，來因應瞬息萬變的市場需求，中分署開辦的職訓內容十分豐富，包含生技及醫療服務類、文化創意類、精密機械類、語文類、管理類、研發專利類等課程，可以幫助在職勞工在職場競爭中站穩腳步。

二、確保勞工保險及退休金制度穩定

勞工老年經濟生活保障

- 勞工退休金
 - 勞基法之退休金(勞退舊制)
 - 勞工退休金條例之退休金(勞退新制)
- 勞保老年給付
 - 勞保老年年金(新制)
 - 勞保老年一次金(新制)
 - 勞保老年給付(舊制)

勞退新制之特色1

項目	特色
1	<u>勞工退休金可累積帶著走</u> 勞退新制之工作年資採計實際提繳退休金之年資，年資中斷者，其前後提繳年資可併計，其退休金可累積帶著走。
2	<u>擴大適用對象</u> 凡適用勞基法之勞工(含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、依入出國及移民法相關規定許可永久居留，且在台灣地區工作者)皆適用。 ※以往無法成就勞基法退休要件者，例如定期契約工、工讀生、臨時工等，於勞退新制開辦後皆為勞退新制強制提繳對象，亦可享有退休金保障。
3	<u>雇主提繳</u> 雇主應按月提繳不低於每月工資6 %之退休金，儲存於勞保局之勞工退休金個人專戶。提繳之金額，應每月以書面通知勞工。

勞退新制之特色2

項目	特色
4	<u>勞工得自願提繳並享稅賦優惠</u> 1. 勞工得在每月工資 6 %範圍內，自願提繳退休金。 2. 個人自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。
5	<u>新增得自願提繳對象</u> 1. 實際從事勞動之雇主。2. 自營作業者。 3. 受委任工作者。4. 不適用勞基法之勞工。
6	<u>退休金有最低保證收益</u> 勞工退休金運用收益，不得低於以當地銀行二年定期存款利率計算之收益；有不足者，由國庫補足之。

勞退新制之特色3

項目	特色
7	<u>勞工年滿60歲即可請領退休金</u> 1. 工作年資滿15年以上者，選擇請領月退休金或一次退休金。 2. 工作年資未滿15年者，請領一次退休金。
8	<u>遺屬或指定請領人可請領死亡勞工之退休金</u> 1. 勞工於請領退休金前死亡者，應由其遺屬或指定請領人請領一次退休金。 2. 已領取月退休金勞工，於未屆平均餘命所定請領年限前死亡者，停止給付月退休金。其個人退休金專戶結算賸餘金額，由其遺屬或指定請領人領回。
9	<u>雇主依法資遣勞工，仍應給付資遣費</u> 1. 依工作年資，每滿1年發給0.5個月平均工資之資遣費。 2. 未滿1年者，以比例計給。 3. 最高以發給6個月平均工資為限。 4. 資遣費，應於終止勞動契約後30日內發給。
katie	

勞動基金運用局負責管理之基金

基金運用情形



勞工退休
基金



勞工保險
基金



國民年金
保險基金



職業災害
保險基金



積欠工資
墊償基金



就業保險
基金



農民退休
基金

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.3.5	A05	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

新制勞退分紅 4,785億新高

112年績效 641萬戶勞工可領逾2萬元、319萬戶領逾5萬元，昨入帳

呂淑美／台北報導

112年新制勞退基金收益分配金額，昨（4）日起揭示於個人專戶，可透過四管道查詢金額。依參與收益分配專戶1,272萬戶計算，平均每戶可分配3.76萬元；其中，逾半數約641萬戶勞工分配超過2萬元，至於5萬元以上也有319萬戶，約占總專戶數的四分之一。

拜紅股大漲破風之賜，112年新制勞退基金運用收益創歷史新高，達4,785.63億元，因而以平均數來看達到3.76萬元，達到歷年最高。

不過，為避免平均數引起誤解，勞保局特別說明，因個別勞工退休金繳納的時間及金額均不同

，因此，每位勞工實際分配到均收益金額並不相同，並非直接以當年度收益除以個人專戶數作平均分配。

依勞保局統計，112年新制勞退基金績效最佳，計此次參與收益分配的退休金個人專戶約1,272萬戶。逾半數勞工分配金

額超過2萬元，約641萬戶，占50.4%，其中超過5萬元者，約319萬戶，占25.1%。

勞保局表示，4日起已完成收益分配並揭示於勞退個人專戶，可透過勞保局提供的多元管道查詢個人專戶分配到的收益金額，包括：

一、勞保局網站e化服務系統：以行動電話認證方式登入系統，使用自然人憑證及讀卡機登入系統，以行動自然人憑證方式登入系統。

二、勞保保單卡：發卡銀行為土銀、玉山、台北富邦、台新及一銀；到發卡銀行的實體ATM或透過發卡銀行的網路ATM，進入勞保局e化服務系統查詢。因收益分配資料傳輸至實體ATM需作業時間，因此3月5日起才可查詢。

三、郵政金融卡：需填寫勞保局資料查詢同意書後，到郵局的實體ATM查詢。

四、勞保局服務：本人持身分證或其他附照片可辨識身分之證件正本，到勞保局各地辦事處櫃台查詢。

112年新制勞退收益分配概況	
項目	內容
收益表現	4,785.63億元，創新高
收益分配	- 以1,272萬戶計算，平均3.76萬元，但依繳納年資及金額不同，實際每戶金額並不相同 50.4%、約641萬戶勞工分配金額超過2萬元；超過5萬元占25.1%、約319萬戶
四管道查詢	1. 勞保局網站e化服務系統 2. 勞保保單卡 （發卡銀行為土銀、玉山、台北富邦、台新及一銀） 3. 郵政金融卡 4. 勞保局櫃檯
資料來源：勞保局 製表：呂淑美	

日期	版別	●自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.3.5	A01	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

2023年新制勞退收益分配創新高 319萬勞工 可領逾5萬元

【記者李麗慧／台北報導】二〇二三年勞動基金收益分配創新高，勞保局昨公布「新制勞退基金」收益分配結果，可分配收益高達四七五億六三二六萬餘元，創下基金成立以來新高，依各領戶實際分配結果，逾半數（約六四一萬戶）勞工可分配超過兩萬元，其中更有三一萬戶（占廿五，一%）可分配超過五萬元，戶數也是歷來新高。

勞保局公布新制勞退基金收益分配金額，截至二〇二三年十二月底，參與收益分配的退休金額人專戶約一二七二萬戶，二〇二三年新制勞退基金運用收益為四七五億六三二六萬餘元，勞保局已於三月四日完成收益分配，並揭示於勞退個人專戶，參與新制勞退提撥的勞工，可透過勞保局提供的多種管道查詢。

根據勞保局資料，近五年收益分配情形，二〇一九年新制勞退收益二六七〇・七億元，當年分配逾五萬元專戶約一四〇萬戶；二〇二〇年收益一七八一億元，約六十萬戶分配逾五萬元；二〇二一年帳面收益二八三六・八億元，約一四九萬戶分得五萬元以上；排除二〇二二年度帳面大虧二二八〇億元，導致每位勞工帳戶均為虧損狀態，二〇二三年不但帳面獲利創新高，分配逾五萬元的勞工戶數多達三一萬戶，也是歷來最高。

不過，勞保局提醒，由於個別勞工退休金額納時間及金額均不同，因此每位勞工實際分配到收益金額也不同，並非直接以當年度收益除以個人專戶數平均分配；而且勞工必須年滿六十歲才可申請提領，屆時實際分配到的收益，與勞工個人帳戶內累計投資金額、投資年資等有關係。

勞保局表示，民眾可透過多元管道查詢個人專戶分配到的收益金額，包括透過行動電話語音服務、自然人憑證、虛擬勞保服務、行動自然人憑證、勞動保障卡（透過發卡銀行網路LW），至「勞保局e化服務系統」或到勞保局各地辦事處臨櫃查詢。

841萬勞工 可分配超過兩萬元

根據勞保局資料，近五年收益分配情形，二〇一九年新制勞退收益二六七〇・七億元，當年分配逾五萬元專戶約一四〇萬戶；二〇二〇年收益一七八一億元，約六十萬戶分配逾五萬元；二〇二一年帳面收益二八三六・八億元，約一四九萬戶分得五萬元以上；排除二〇二二年度帳面大虧二二八〇億元，導致每位勞工帳戶均為虧損狀態，二〇二三年不但帳面獲利創新高，分配逾五萬元的勞工戶數多達三一萬戶，也是歷來最高。

2023年新制勞退收益分配情形

分配收益級距	人數
1元~20000元	631萬
20001元~50000元	322萬
50001以上	319萬

註1：2023年可分配收益475億6326萬餘元

註2：參與收益分配的退休金個人專戶約1272萬戶



資料來源：勞保局 製表：記者李麗慧

勞保老年給付

老年 年金 給付

1. 滿60歲，年資滿15年。
2. 二式擇優-A： $3,000 + \text{平均月投保薪資} \times \text{年資} \times 0.775\%$
B： $\text{平均月投保薪資} \times \text{年資} \times 1.55\%$
3. 平均月投保薪資按加保最高60個月之月投保薪資平均計算。
4. 有展延及減額年金設計。
5. 可併計國保年資，成就老年年金給付條件。

老年 一次金 給付

1. 年滿60歲，年資未滿15年。
2. 平均月投保薪資按加保最高60個月之月投保薪資平均計算。

一次 請領 老年 給付

1. 98.1.1前有保險年資，且符合§58 II各款規定。
2. 平均月投保薪資按退職之當月起前3年之月投保薪資平均計算。

給付標準：

1. 年資每滿1年，按平均月投保薪資，發給1個月。
2. 超過15年部分，每1年發給2個月，最高以45個月為限。
3. 60歲以後之年資最多以5年計，合併60歲以前之老年給付，最高以50個月為限。

何佩珊：任內絕不砍勞保給付

撥補是最佳改革 數百萬勞工擠領導致破產…實務上不可能發生

林惟裕、林子蘭／台北報導

上任就喊出「勞保絕不會倒」、「撥補就是改革」的新任勞動部長何佩珊，5日接受本報專訪時指出，就目前情況而言，處理勞保基金財務最好的對策就是撥補，過去精算報告的權宜過渡破產，但這是「極端情況下的財政會計算法」，用來衡量社會保險機制並不合適。

她指出，政府的財務是一個框，數百萬勞工短時間內擠領的現象，實務上也不可能發生。基於保障勞工生活的前提，她也掛保證說：「現有的勞保給付絕對不會砍」。

何佩珊強調，勞保潛藏債務高達13兆，但潛藏債務不是實際債務，僅代表政府可能產生的給付責任，重點在不要發生擠領現象，並透過經濟持續發展，支撐起足夠財政能力，讓勞工有信心。

據勞保局統計，勞保自2017年以來，連續7年出現收支逆差，形成入不敷出的狀況，各界高度重視勞保制度的改革。

對此，何佩珊就任以來不斷提出「撥補就是改革」的說法。她進一步解釋，為勞保牽涉到社會保險，攸關1,050萬人權益，政府不該執行跟人民搶錢的下水道，應該做的發展好經濟，讓有足

夠的財政能力，可以提供勞保足夠的撥補。鄭總統就職演說時，破天荒把勞保放入講稿中，顯示對勞保問題的重視。

何佩珊強調，《勞工保險條例》第一條的宗旨即為「保障勞工生活、促進社會安全」，這是政府的責任也是最優先的任務，只要她在任一天，就永遠不會砍給付，現行國民領取勞保月退休金，平均來說，一個月只有約1.8萬餘元，還要再砍下去嗎？這一刀改革下去，未來的年輕勞工受到的傷害更大，相對而言，撥補不僅是此一問題的最佳解方。

她認為，就任最大目標是要讓勞工安心，不要發生擠領現象，過去社會大眾對勞保破產的誤解太深，有必要也有責任解釋清楚。過去精算報告中提到的勞保2027年破產，是一種財政會計的說法，推拿來不當解讀，勞保潛

藏債務高達13兆，但潛藏債務也不是實際債務，是短期內超過數百萬勞工擠領，才會出現的極端狀況，實務上根本不會發生。

「勞保沒有危機，也不會破產」何佩珊說。至於外界呼籲將政府撥補，負最終責任等要求入法，何佩珊坦言，她當然希望入法，但立法過程中，漫天喊價的撥補金額恐無法理性討論，反而不可控，倒不如從由國家財政的大水庫裡，拿出合理的錢撥補更實際，法制化反而不是主要的重點。

● 勞動部長何佩珊。
圖／本報資料照片

勞長何佩珊 談話重點



勞保基金險慮

- 連續7年收支逆差，精算報告2027年破產為極端情況下的財務會計假設方式
- 實務上，勞保基金不可能出現擠領現象
- 應透過財政挹注持續撥補

勞動力短缺

- 應提升中高齡就業與婦女二度就業
- 企業應調薪在先，才開放引入移工
- 65歲屆齡只要勞資協商可延後退休
- 預估56萬潛在勞動力

勞保給付縮水

- 任內勞保給付絕對不會砍
- 這種改革會傷害到年輕勞工

新型態的勞動

- 研擬居家上班與彈性工時的方式
- 鬆綁現行全職工作的型態
- 彈性與碎片化的多元環境

資料來源：採訪整理

製表：林惟裕、林子蘭

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	● 經濟日報
113.6.6	A04	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

勞長何佩珊專訪

強調政府財政穩健 不會砍給付 全力消除破產謠言

勞保不會倒 撥補逐年增加

記者江書智、葉卉軒／台北報導

勞動部長何佩珊昨(5)日接受本報專訪表示，政府撥補勞保就是順總統指示的政策。以目前外資持續投資台灣及AI大趨勢下，政府是具有發展經濟及財政穩健的能力，未來可持續撥補勞保，勞動部每年爭取撥補金額亦不以低於前一年度為原則，也就是逐年都會增加。

強調我不是來砍給付，要讓勞工安心。

確保挹注財源 經濟將是關鍵

問：勞保撥補要常態化？每年可撥補多少？如何確保政府財政有餘裕？

答：勞保改革目前就是政府撥補，撥補就是最主要的改革。因為所有改革方案都是砍年金，而要增加保費等，都是重大勞資衝突議題，國內企業要負擔法定成本加起來已到18%，接近OECD國家國際競爭力20%之上限。

至於撥補制度化，其實政府撥補勞保未必必要入法，重點在於政府財政能力，執政黨既然講出政府撥補，就要有這個能力；勞動部每年爭取撥補金額可以不以低於前一年度為原則。

由政府撥補是全世界社會保險的常態，德國、日本皆是如此，政府撥補勞保就是順總統的指示，只要政府

何佩珊並表示，她上任之後有三大優先政策，首先是穩定勞工信心，破除勞保破產謠言，台灣政府是有足夠支付能力的政府；其次勞工不等於低薪，期待企業與政府合作為勞工加薪；第三是促進婦女及中高齡再就業。以下為何佩珊專訪紀要：

穩定勞工信心 防出現擠兌潮

問：如何維持勞保財務穩健？

答：總統在520就職演說中提到，勞保「絕對」不會倒，這是非常罕見的；它背後強調的是，只要有足夠發展經濟的能力，具備財政能力，就能穩定撥補、過往

勞保，亦即主軸是發展經濟，確保勞工安全及穩定，並希望能夠協助產業解決缺工議題。

因此，我的首要任務是要穩定勞工信心，不要因為勞保未來有破產的可能性，而讓勞工感到不安。我必須讓勞工了解，只要政府有足夠的挹注與撥補，台灣政府是有足夠支付能力的政府。破產是精算報告的假設，除非1,050萬人同時請領，發生「擠兌」情況。

讓勞工安心，就是防止勞工既擔心破產謠言，同時擔心勞保「修惡」、給付被砍，進而產生擠兌心理，勞保歷史上幾次擠兌潮皆是如此，要防止勞工恐慌心理，我上任後首要就是破除謠言



勞動部長何佩珊 記者潘俊宏／攝影

何佩珊小檔案

項目	內容
現職	勞動部長
年齡	56歲（1957年生）
學歷	輔仁大學大眾傳播系
經歷	- 行政院政務處秘書長 - 民進黨政策委員會副執行長 - 民進黨黨務部副部長辦公室主任

談話重點

勞保撥補	最低工資	照顧留停假	缺工問題	中高齡就業
- 勞動部每年爭取撥補金額以不低於前一年度為原則 - 政府有足夠支付能力，政府任，勞保絕對不會倒 - 上任首要任務是破除謠言，不會砍給付，會讓勞工安心	- 期待明年最低薪資調幅達於今年，也期待未來四年最低月薪達30%，但仍要尊重市場 - 目前最低工資法已是最新實版本	- 會與勞資雙方溝通討論，不會要企業給薪 - 考量國家是否有能力補助、企業人力發展、合理的照顧留停假等	- 勞動部重視企業缺工問題，例如將訓練僑外生群點制配額上報 - 勞工不等於低薪，希望企業共同努力為員工加薪	- 立委已提修法，打開65歲強制退休的天花板，勞動部希望儘快三讀 - 資深員工是重要資產，呼籲企業不要一定讓勞工那麼早退休，讓勞工能繼續發揮勞保年資

資料來源：採訪整理

經濟日報

在，勞保就絕對不會倒。

事實上，勞保撥補在政府財政上占比不大，至於政府財政收支問題，就要看國際對台投資是否具信心，能

否源源不絕。股市是否長紅，以目前整個情勢來看是樂觀的，在地緣政治、美中科技戰之下，台灣發展相對具優勢，最近AI在台引起風潮

，全世界對台灣很有信心。勞保的問題不應該被孤立化，如果鑽到死胡同，問題就難解，確保台灣經濟長紅比較重要。以目前來看，

領取勞保年金趨勢跟精算報告差很大，例如精算報告預估2023年勞保收支短絀800億元，實際上僅短絀400億元。

日期	版別	●自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.6.19	A06	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

撥補1300億到位 勞保基金規模破兆

勞保司長：基金水位穩定成長 勞工可放心

〔記者李靚慧／台北報導〕今年度政府編列一二〇〇億元撥補勞保基金，加計疫後特別預算一〇〇億元，共撥補一三〇〇億元。勞動部昨表示，最後一筆七〇〇億元已於六月三日撥入，以今年四月基金餘額九八一〇億元計算，勞保基金規模首度破兆元，基金水位創下歷史新高。

勞動部勞動保險司長陳美女指出，政府自二〇一〇年起持續撥補勞工保險基金，搭配基金投資運用績效，勞保基金餘額穩定成長。二〇二二年底為七五三四億元，二〇二三年底達八七二九億元，二〇二四年截至四月底，勞保基金收益數六六〇億元（收益率七．七％），基金餘額九八一〇億元，加上近期政府撥補款項全數到位，基金水位破兆元。陳美女分析，勞保基金水位上升至歷史新高，除了政府持續撥補，還有勞保基金近年投資績效亮眼，雖然近年勞保保費收入及勞保支出的差額持續擴大，但勞保基金水位仍穩定成長。

根據統計，自二〇一九年至二〇二二年，勞保基金不含投資收益的收支逆差，分別為負四八九億元、負二八八億元、負三八六億元及負四四六億元。陳美女指出，勞保保費「收不抵支」，且差額擴大已是趨勢，因此政府承諾將每年穩定撥補，勞動部也將爭取「不低於前一年度」的撥補金額。

4大開源措施 縮小收支逆差

此外，勞動部將採取四大開源措施以縮小收支逆差，包括高齡續留職場、依法提高勞保費率、強化給付納保審核、提升基金運用績效。其中，「強化給付納保審核」方面，將落實「核實申報」，而非等到要領給付時才想要調高投保薪資，平時不可「以多報少」，未來查核會更積極。至於目前普通事故保險費率上限十三％，勞動部沒有提高的規劃。

今年政府撥補勞保基金一三〇〇億元，分別於一月五日撥入三〇〇億元、二月二十九日撥入三〇〇億元，最後一筆七〇〇億元則於六月三日撥入。陳美女強調，勞動部長何佩珊已承諾今年持續爭取不低於去年的政府撥補，加上投資收益，勞保基金池穩定成長，勞工可以放心。

勞保基金撥補情形

- 109年撥補200億元
- 110年撥補220億元
- 111年撥補300億元
- 112年撥補450億元
- 113年撥補1300億元

勞保年金調漲 估66萬人受惠

〔記者孫麗菁台北報導〕勞動部昨天表示，調整民國一百年、一〇一年、一〇五年、一〇六年、一〇七年共五個年度請領的勞保年金，其中調幅最高七·四%；預估約六十六萬人受惠，平均每人每月約可多領新台幣一〇〇元。

根據勞工保險條例規定，以領取年金年度為基期，當中央主計機關發布的消費者物價指數累計成長率達正負五%時，就會依該成長率調整勞保老年年金給付金額。

勞動部勞保局普通事故給付組長劉秀玲表示，勞動部已核定公告，將調整在民國一百、一〇一、一〇五、一〇六、一〇七年共五個年度請領的勞保年金給付金額。

劉秀玲說明，一百年調幅為七·四%、一〇一年調幅五·三%、一〇五年調幅七·四%、一〇六年調幅六·七四%、一〇七年調幅五·三一%；其他年份累積物價指數成長率還不到五%，暫不調整。

劉秀玲指出，本次調整預估約有六十六萬人受惠，預計六月入帳，並依一月份年金核發狀況評估，粗估這六十六萬人平均每人每月可多領一〇〇元，但實際狀況依年度調幅與投保金額各有不同。

依勞動部往年作法，調整後六月入帳時會有兩筆金額，一筆為原本給付金額，另一筆是新增金額，後面會備註「物價指數調整」，讓民眾瞭解勞保年金調整的狀況，七月之後只會有一筆已經調整過金額。

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	●	經濟日報
113.6.19	A04	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報		

老年年金漲 85萬人受惠

【記者江睿智／台北報導】勞保基金水位首度破兆元，財務明顯改善，惟勞保年金支出仍持續擴大。除了領勞保年金人數愈來愈多、活到老領到老，使得勞保年金支出如滾雪球成長外，近年全球通膨高漲，勞保年金隨消費者物價指數連動而調升，使勞保支出持續擴大。

為抗衡通膨，勞工保險條例規定，當CPI累計成長率達5%，勞保年金就會啟動調升機制。勞動部已公布，2009、2010、2013、2014、2015、2019、2020年及2021年等八年度累計CPI調幅已跨越5%門檻，會自5月起調升，調幅為5.51%至7.59%之間，不但創下調整最多年度的一次，也創史上最高調幅，初估有85萬名勞工受惠，這筆調升年金將於

6月27日首度入帳。

勞保局表示，屆時勞工會在6月27日領到二筆給付，一筆是原本請領金額，另一筆則是調升後的加發金額，顯示為「物價調整」；至7月才合併計算顯示。

近年因全球通膨，物價飛漲，勞保局大規模進行調整退休勞工的勞保年金。2022年5月已調升五個年度請領勞保年金，約有49.2萬人受惠；2023年5月再調升五個年度，預計受惠人數更多達66萬人；2024年則調升八個年度，受惠人數高達約85萬人。

截至2023年底已有174.2萬人領取勞保老年年金，平均月領1.8萬元計算，近年通膨高漲，勞保老年年金至少已多調5%計算，勞保老年年金每年多支出因此至少增加200億元。

三、移工政策/優化跨國勞動力聘僱管理制度

產業類雇主善用移工留才久用方案

適用對象

資深移工：
在臺工作連續6
年以上或累計11
年6個月以上
僑外生：
我國大專校院副
學士以上畢業

薪資條件

每月經常性薪資
應達3.3萬元以
上（如每月經常
性薪資達3.5萬
元以上，可免技
術條件資格）

技術條件

具備下列資格之
一：

- 專業證照
- 訓練課程
- 實作認定

聘僱 中階技術家庭看護 照顧失能家人的好夥伴

適用對象



❶ 於我國副學士(大專校院)以上畢業之僑外生



❷ 在臺工作連續6年 或 累計達11年6個月之移工

技術條件

補充訓練：20小時(實體、線上)

語文能力(擇一)：

❶ 測驗認證：基礎級以上教育部國語能力(口語或聽力)或閩南語言認證(口語+聽力)

❷ 語文訓練：華語文能力達36小時以上並取得證明

❸ 雇主自評：同一雇主聘僱滿3年



薪資條件

每月總薪資應達2.4萬元以上 (如每月總薪資達2.6萬元以上者，可免技術條件)



勞動部勞動力發展署
MINISTRY OF LABOR, REPUBLIC OF CHINA

聘僱中階技術人力5大優點



- 1. 移工不受限在臺工作年限
- 2. 雇主不需繳納就業安定費
- 3. 雇主可彈性運用外國人力
- 4. 移工在臺職涯更有前景
- 5. 移工在臺工作更穩定



移工留才久用服務中心

Long-term Retention of Migrant Workers Service Center

訊息發布 宣導專區 常見問答 書表下載 線上申辦 法規專區 相關連結 聯絡簿 相關統計

計畫簡介

在確保國人就業前提下，開放符合資格的移工、僑外生在臺從事中階技術工作，並且無工作年限的限制，希望藉此留用在臺優秀且技術成熟的外國技術人才，在最短時間內補充所需人力。

「移工留才久用方案」

已協助逾千家產業雇主留用資深移工

適用對象

移工：在臺工作**連續6年**或累計**11年6個月**以上
僑外生：我國大專校院**副學士**以上畢業

薪資條件

產業移工每月經常性薪資達**3.3萬元**以上

技術條件

專業證照 或 **實作認定** 或 **訓練課程** (三項條件擇一)

其中訓練課程下列擇一：

【1】**經濟部認定**：外國人接受經濟部或經濟部認定專業認證機構審定之訓練課程，累計時數達**80小時**以上並取得證明

【2】**企業自訓**：雇主聘僱同外國人**3年**以上，經切結外國人已參加雇

主辦產業升級轉型相關專門知識，技術訓練課程時數累計達**80小時**



如每月經常性薪資達**3.5萬元**以上，可免技術條件資格！



勞動部勞動力發展署
MINISTRY OF LABOR, DEPARTMENT OF LABOR DEVELOPMENT

日期	版別	●自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.3.7	A06	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

許銘春：鎖定營造、農業、製造、看護等行業

引進印度移工先小規模試辦

（記者李靄慧／台北報導）

台灣規劃引進印度移工，勞動部長許銘春昨赴立法院備詢時證實，已在上月二十六日接獲外交部通知，完成勞務合作備忘錄（MOU）換

文程序，相關程序進行中，未來將鎖定營造、農業、製造、看護等有人力缺口的行業，由目的事業主管機關研究人力需求，但開放期程、人數未定，初期先從小規模試辦開始。

昨立法院社福衛環委員會

通過四項臨時提案，要求勞動部必須具體承諾召開數場公聽會與社會溝通，同時邀請公民團體、利害關係團體、民間團體與會說明，也須

進行引進印度移工的社會影響評估、勞動市場評估及政策可行性評估；勞動部允諾盡速辦理。

許銘春指出，勞動部已在上月二十六日接獲外交部通知，與印度MOU合約已換

文完畢，依條約締結法規定

，將於三十天內報行政院備查，再送往立法院查照，目前執行簽辦程序中，但要等立法院完成備查後，才能討論工作層級會議，開會日期、細節上無法確認。

是否已與印方討論移工來源地區？許銘春說，後續將針對來源地區、人數、行業、語言條件、技能等面向與印方討論，但一定尊重印度

的多元文化，只要符合我方

的相關需求，都歡迎其勞工來台。

她指出，可能引進的數量，目前營造、農業、製造、看護等行業都有人力缺口，會請相關目的主管機關討論

，依據各行業的缺工情況再評估人數需求，開放人數尚未確認，但因為第一次與印度合作，應會先從小規模試辦開始，後續視情況再來進一步展開。

許銘春強調，台灣一向尊重移工人權，秉持平等待遇原則，絕不容許任何歧視對待，台灣也尊重印度的多元豐富文化，未來也是以此為基礎，推動台印雙方勞務合作。

印度移工專區

印度移工各項資訊及工作進程

為協助產業及家庭解決勞力不足問題，降低國內雇主對單一國家勞工過度依賴，並提供不同移工來源國選擇，勞動部積極開拓來源國，於113年2月16日與印度完成簽署臺印度勞務合作備忘錄。並建置「印度移工」資訊專區網頁(<https://www.wda.gov.tw/cl.aspx?n=317>)，公開提供MOU文本及各項資訊。另每次諮詢會議後，將會議紀錄上網在專區公開，提供完整資訊查詢及說明，讓社會大眾更瞭解各項議題的具體事實和社會意見，以利各界更瞭解印度移工工作進程。



網路申請 Easy 辦！

外國專業人才工作許可線上申辦

提供「**外國專業人員工作許可申辦網**」線上申請方式，讓雇主或外國人免出門即可申辦外國專業人才各類工作許可。

 勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	●經濟日報
112.12.28	A13	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

在台移工一站式聘僱 便民

明年1月4日實施 雇主提出期滿續聘可同時完成向移民署申請居留許可 每年20萬人受益

【記者江睿智／台北報導】勞動部規劃推動「在台移工一站式申請聘僱及居留整合服務」，與內政部移民署進行跨機關系統介接，整合聘僱及居留許可申辦作業，雇主於提出期滿續聘或接續聘僱許可申請時，透過系統介接即同時完成向內政部移民署申請居留或展延居留許可，預定明年1月4日起實施。

「在台移工一站式申請聘僱及居留整合服務」上路後，預期每年受益的雇主及移工人數均達20萬人以上。

勞動部勞動力發展署表示，透過與內政部移民署的跨機關系統整合介接，經由雇主辦理期滿續聘或接續聘僱的在台移工，就可以同時完成聘僱許可及居留或展延居留許可的申請，無須再等

到聘僱許可核發後，才能提出居留或展延居留許可申請，如此不僅縮短移工取得外僑居留證的時間，還能避免發生雇主在申請取得聘僱許可後，因個人或仲介公司的疏忽，未於規定時間內協助移工申辦居留或展延居留許可，致發生移工因逾期居留遭遣返回國的情形。

發展署說明，自明年1月4

日起，針對雇主期滿續聘或接續聘僱在台移工從事海洋漁撈工作、家庭看護工作、家庭幫傭工作、製造工作、外展製造工作、營造工作、屠宰工作、外展農務工作、農、林、牧或養殖漁業等工作，申辦聘僱許可時，需先至發展署「外國人申請案件網路線上申辦系統」填寫基本資料並取得序號，並透過

系統超連結，至內政部移民署「外籍移工線上申辦系統」輸入序號協助移工申辦居留或展延居留許可，再於發展署系統，完成聘僱許可申辦案件送出，如此即已完成申請作業，等到移工的聘僱許可核發後，內政部移民署會依據發展署所傳送的移工聘僱許可資料，續行審查及核發移工的外僑居留證。

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.8.6	A04	台灣新生	● 中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

營造業缺工 1.5萬移工名額將用罄

記者陳建興／台北報導
內政部國土管理署五日表示，去年八月起受理一般營造業移工申請，至八月二日共核配一萬四千九百三十四名移工名額，勞動部同意開放的一點五萬名額即將核配完畢，後續將依產業發展及勞動人力供需情況，滾動檢討滿足營造業人力需求。

國土署指出，截至今年八月二日止，共一千二百六十四件符合申請要件、核配一萬四千九百三十四名移工名額，勞動部同意開放一萬五千名額將核配完畢，受理申請到名額全數用罄即停止。

國土署說，已取得核配移工名額的營造業者，需盡速依勞動部移工招募與聘僱程序辦理；勞動部已核准營造業聘僱移工人數為四千三百六十七名。後續將偕同勞動部清查未完成招募聘用的移工餘額，滾動釋出讓有缺工需求的業者申請。

國土署並表示，台灣人力結構朝向少子化及老年化，在兼顧保障本國勞工就業權益的前提下，適度開放綜合營造業、專業營造業及土木包工業的業者，向中央提出營造業移工核配申請，適度補充勞動力。

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	中國時報	工商時報	經濟日報
113.8.8	07	台灣新生	中華日報	●台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

看護移工外展計畫重啓 勞動部：國人就業無礙

財團法人彭婉如文教基金會昨天在立法院舉行記者會，質疑勞動部「移工多元陪伴照顧服務試辦計畫」政策設計存在重大問題，呼籲勞動部優先保障本國勞工就業機會等訴求。

(中央社)



勞動部擬重啓外籍看護工外展計畫，民團與綠委憂心恐影響照顧服務就業。勞動部昨天表示，「會在保障國人就業機會下，規劃由公益專業團體聘僱移工」，以一對多方式提供有需求家庭臨時性照顧服務。

(記者張振峰台北報導)

照顧服務。

民進黨立委林月琴與民間團體彭婉如基金會等民間團體昨天召開記者會，強烈反對此計畫，直言這恐嚴重損害本國長照服務、家事勞工就業機會，甚至也破壞長照制度「預防及延緩失能」的美意，反害長者加速退化。對此，勞動部昨天發布新聞稿說明，推動移工多元陪伴照顧的目的，是要回應多年來社會各界期待，改變外籍家庭看護工一對一僱用現況並建立新的服務模式。

勞動部進一步表示，讓有照顧專業、培訓及聘僱管理移工能力的公益團體成為雇主，負責僱用及訓練外籍看護工，以一對多的照顧模式，幫助有照顧需要家庭，陪伴照顧健康亞健康長者，或出院臨時短期服務需求等多元服務，創造更大的照顧服務彈性。

勞動部說，計畫試辦的對象及服務內容規劃需符合申請家庭看護移工的失能者、具重大傷病或緊急術後出院後返家身體照顧或日常生活照顧、陪伴就醫、防止高齡長者跌倒失能預防性照顧。勞動部強調，「多元陪伴照顧服務試辦計畫」旨在保障國人就業機會下，規劃由公益專業團體聘僱移工，以一對多方式，提供有照顧需求家庭臨時性照顧服務。後續將持續蒐集並評估社會意見及疑慮，妥善規劃試辦對象及服務內容方式並做出區隔，「不會影響國人就業機會，或成為另一種外籍家庭幫傭」。

日期	版別	自由時報	蘋果日報	聯合報	● 中國時報	工商時報	經濟日報
113.8.7	A05	台灣新生	中華日報	台灣時報	民眾日報	聯合晚報	

勞動部修正管理辦法 估8月底前上路

僑外生從事房務接待 薪水3萬起跳

林良齊、陳祐誠／台北報導

旅宿業爆疫後缺工！為滿足旅宿業人力需求，勞動部6日預告修正《雇主聘僱外國人許可及管理辦法》擬開放「畢業僑外生旅宿服務工作」，僱主未來可聘用副學士（二專或五專）以上學位的外國留學生、僑生及其他華裔學生從事房務、清潔等工作，但與其他僑外生中階技術人力相同，薪資要求初聘薪資要達3萬元、再聘要達3萬3000元以上。勞團則憂心，3萬元恐對房務清潔工作造成定錨效應。

依現行規定，一定規模的旅宿業可以使用評點制聘用專業技術人才的僑外生，但不得從事基層工作；現預告《雇主聘僱外國人許可及管理辦法》指出，僱主申請聘僱畢業僑外生旅宿服務工作應檢附旅館業登記證、民宿業登記證等，新增開放僑外生可從事房務、清潔、訂房、接待或餐廳外場等工作。

「僑外生從事旅宿房務、清潔、接待工作估計8月底前上路」，勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，預計7日預告修正「外國人從事就業服

務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」，會明定初聘僑外生從事旅宿工作初聘薪資應達3萬元、續聘達3.3萬元以上，且要經國內求才等程序，並且還會要求訓練時數等相關門檻，不致影響國人就業。

台灣勞工陣線祕書長孫友聯憂心，一旦3萬元可聘僱僑外生中階技術人力，勢必會有定錨效應，未來所有人從事房務、清潔工作勢必難以超過3萬元。

觀光旅館公會全聯會祕書長卓倩慧認為，外界可能會質疑僑外

生做基層職務的意願，但經過業者私下了解，不少東南亞學生其實很願意嘗試不同工作，尤其具備第二外語專長，對業者來說非常寶貴。

卓倩慧說，過去已聘請了部分僑外生，現在樂見政府修法放寬僑外生能參與更多工作，因為飯店業者不只缺房務，也缺餐廳裡面對顧客的一線人員。她指出，觀光旅館的平均薪資已達3萬5000元以上，年終、三節獎金、掃房獎金等另計，3萬元的基本要求不是問題。



勞動部勞動力發展署
MINISTRY OF LABOUR & HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

經濟弱勢雇主 聘僱外籍家庭看護工薪資補助

聘僱外籍家庭看護工薪資達2萬元以上
每月**3,000**元補助



智能客服



雇主或被看護者為低收入戶、中低收入戶、領取身心障礙者生活補助費或領取中低收入老人生活津貼者，雇主給付外籍家庭看護工薪資達2萬元者，自111年8月10日起至114年8月9日止聘僱許可期間內，可向本署申請薪資補助，每月最高補助3,000元，補助期間最多3年，最高補助金額10萬8,000元。



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

24小時守護您的權益

1955 勞工諮詢申訴專線

Foreign Workers' Free Hotline

